Sayın
Hüdaverdi Talay
Kartaltepe Terakki Cad. Barbaros
Sokak No:102/2   BAKIRKÖY

Türk
Öğün
Çalış
Güven
K. Atatürk

İSTANBUL

Tekstil

işçisinin sesi

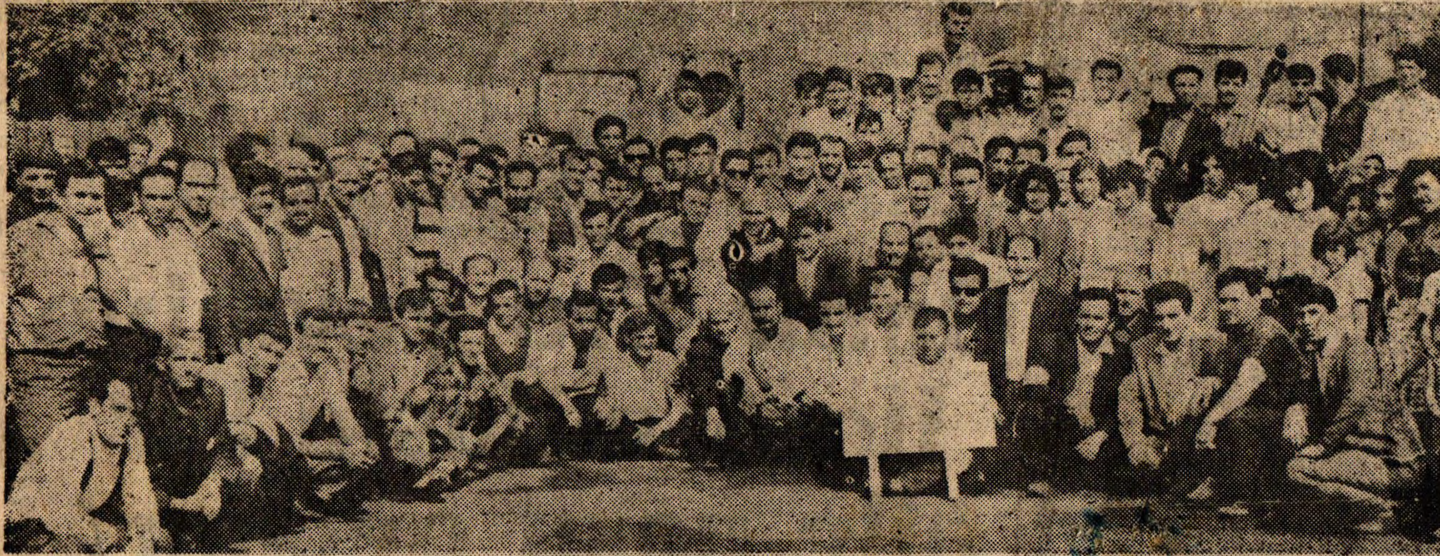
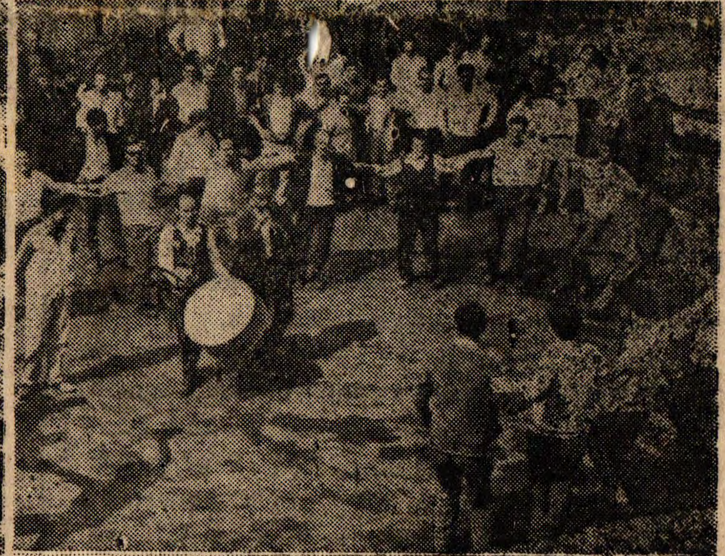
Sahibi
İstanbul Tekstil Sendikası
Adına Rıza Güven

Yazı İşleri Müd.
Bahir Ersoy

Adres: Sıhhıye AP. Kat.3
Cağaloğlu İst.
Tel 27 67 82

DİZGİ ve BASKI
GÜR MATBAASI

YIL — 1   Sayı — 4   5 TEMMUZ 1967   Fiatı 50 Krş.

Gabriel Kurdelâ Fabrikası, işverenlerinden kanunî haklarını alamıyan işçiler, grev yapmıştır. Azimli bir grev yapan 250 işçiden bir grup ve boş zamanlarını değerlendiren işçilerimiz kasap havası oynarken görülmektedirler.

Başyazı

Sömüren korkak sendikacılar

Rıza Güven

Geçtiğimiz ayın 19 nda Ankara'nın en modern salonlarından birinde ismi çok büyük bir sendikanın müfteri ve düzenbaz yürütmecileri tara-

Gabriel'den hakkımızı alacağız

Orta - Doğu harbini bahane edip işçi haklarını vermek istemeyen Gabriel'de greve başladık

Bizler Yedikule'de kurulu Gabriyel Gavriyeloğlu Mensucat Fabrikasının 250 işçisi GREV'e başla-



Tekstilin

... fından bir kongre düzenliyen sözde yöneticilerin seçildikleri önceki Genel Kurul ve aldığı kararların iptali hakkında 3. Asliye Hukuk Hâkimliğince verilen kararın mürekkebi daha kurumamıştı.

Bu kongreye delege olarak katılanların çoğu da aynı mahkeme kararına göre mualleldiler. Suçlular bir araya gelince işçi yararına yapılması gereken çalışmaların yerini devamlı işbaşında kalmanın ve işçilerden zorla da olsa devamlı aidat almanın plânları yapıldı.

Böylece evvelce bütün üyelerin istiraki ile yapılan şube kongreleri ile ilgili madde tadil edilerek her işyerinden birkaç delegenin iştiraki ile şube kongrelerinin yapılması kabul edildi. Amma bu kâfi değildi.

İşbaşında kalmak fakat satmak pahasına da olsa işçilerden aidat alınmağa devam olunmalıydı. Bunun için de istifa müessesi güçleştirilmeli idi.

Tüzüğün bu maddesi de değiştirilerek istifa eden her işçinin mıntıkasındaki notere gidip istifasını 35.- lira mukabilinde sendikaya tebliğ ettirmesi kararlaştırıldı. Bu değişiklikler yapılırken zorun, oyunu bo-

(Devamı 2. Sayfada)

... dık.

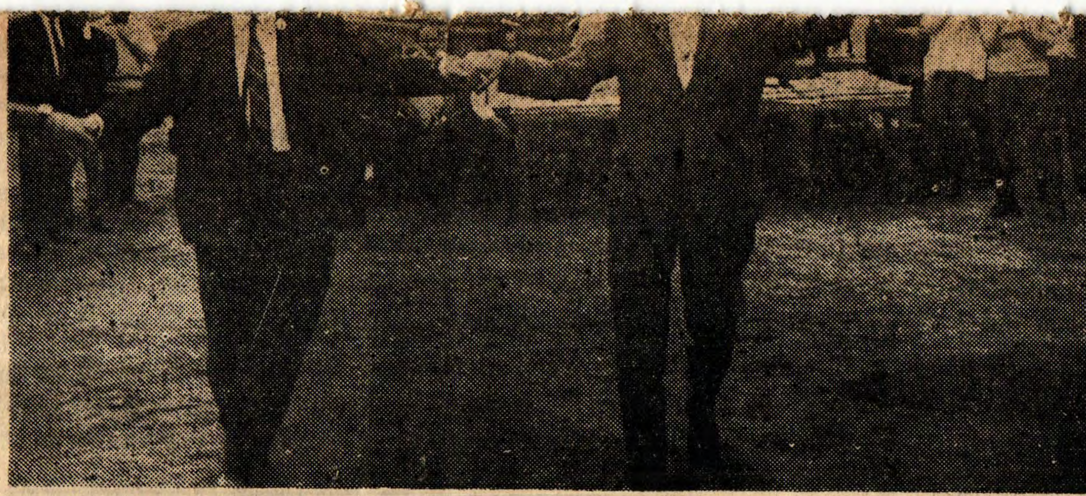
Bu GREV alâlade bir Grev değildir.

Bu grevin çok uzun bir hikâyesi var.

Sana kısaca anlatalım ki, daha uyanık hareket etmek zorunda olduğunu anlayasın. Biz 1950 den 1965 senesi sonlarına kadar TEKSİF'in üyesiydik. Devamlı surette bu sendi kayı destekledik. İşverenin çeşitli tehdit ve baskı hareketleri bizi bu sen dikadan uzaklaştıramadı. O zamanların basiretli ve bilgili yöneticileri bizlere çok hak ve menfaatler sağladılar.

Bir gün gördük ki, neidüğü belirsiz bir grup Sendikayı ele geçirmiş, yıllarca emek verip yetiştirdiğimiz yöneticileri sen dikadan uzaklaştırmak sevdasındalar, ve ne paha sına olursa olsun bunu yapacaklar. Bunun üzerine derhal istifa ederek TEKSTİL'i kuranlara iltihak ettik. Eskisinden da-

(Devamı 4. sayfada)



Grev karşısında heyecanlanan Gabriel fabrikası sahibi, lider Bahir Ersoy'un koluna girerek göbek atmaya başlamıştır.

büyük grevi başladı

Yedikule havagaz sk. 9/17 de kurulu Gabriyel Gabriyeloğoğlu kurdela fabrikasının yılan hikâyesi

(Devamı 2. sayfada)

Bir Tekstil Şûrası Toplanmalıdır

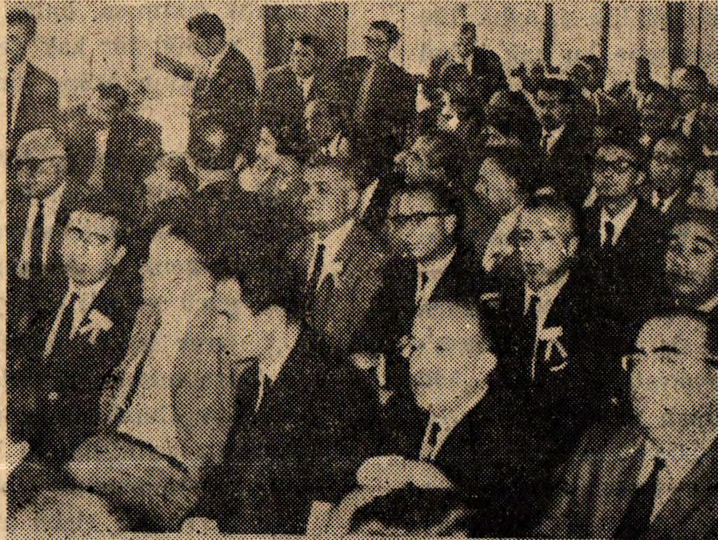
22 - 23 Mayıs arasında Merinos fabrikası salonunda toplanan birinci Tekstil kongresinin aldığı kararı aşağıda veriyoruz.

Kongre Başkanlığına: Memleketimiz Tekstil Sanayiinin ileri gelen yet kilileri tarfından üç gündür verilen değerli tebliğleri dinledik. Tekstil Endüstrimizin gelişimi, Dün ya Tekstil Endüstrisi için deki yeri, mamûl ihracaatı zorunluğu ve imkânları ve benzeri konular tebliğler ve tartışmalarla deşildi. Bu suretle tekstil endüstrimizin halen karşı karşıya bulunduğu ve yenmesi gereken problem ler belirmiş oldu. Buna göre:

1 — Tekstil endüstrimizin mamûllerini ihraç suretiyle devamlı bir döviz kaynağı haline getire cek şekilde geliştirilmesi gereklidir ve gelişme yönü bu olmalıdır.

2 — Tekstil mamûlleri ihracatının teşviki için gereken bütün tedbirler alınmalı ve uygulanmalıdır.

Devamı 3. sayfada



Sosyal Sigortalar Kurumunun 22. Genel Kurul toplantısı bitmiştir. Toplantıda işçiler lehinde mühim kararlar alınmış ve işçi temsilcileri birçok istekleri dile getirmiştir. Fotografta kongreyi izleyen delegelerden bir grup görülmektedir.

Mekik

HA, ALİ TRAŞ, HA, TRAŞ ALİ

Gazetelerde Millet Meclisinin 1.7.1967 günkü oturumunda Sosyal Sigorta Hastahanelerini Sağlık Bakanlığına devrine ait hüküm 2 nci 5 yıllık plândan çıkartıldığına dair başlıkları görünce sevindim. «Biz sendikacılar uzun rehavet devresinden sonra müşterek meselelerimizden birini şuur birliği ile savununca nasıl netice alırmışız» diye düşündüm.

Haberi içercesine okudum. Sıra kabul edilen metne gelince beni şiddetli bir hıçkırık tuttu. 2 Temmuz 1967 tarihli Cumhuriyet gazetesinden karar metnini buraya aktarıp beraberce okuyalım:

«Tek bir sağlık sigortası tatbikatına geçişi kolaylaştırmak amacıyle ve bu tatbikata geçinceye kadar kamu sektörüne ait sağlık tesislerinde (Millî Savunma Bakanlığı özel tesisleri hariç) iyi bir koordinasyon sağlanacaktır. Tedavi kurumları koordinasyon sağlanacaktır. Bu

(Devamı 4. sayfada)

EĞİTİM KÖŞESİ

Sendika lıderlerinin Eğitimdeki ana program hedefleri

HAYAL ÖNDER

Sendika liderlerinin eğitilmesindeki amaçlardan başlıcaları, yöneticilere kendi iş ve görevlerini gereği gibi yapmalarını sağlıyacak bilgiyi vermek ve çeşitli bilgileri, gerçekleri mahalli problemlerin ışığı altında incelemek, çeşitli bilgileri uygulamayı öğrenmek, örneğin sendikanın üyeleri ile ve ekonomi ve çevre ile münasebetini daha iyi anlamaya yardım etmektir. Bunların sağlanması için de sendika tarafından düzenlenen seminerlerle, Sendikacılık Tarihi, Toplu Sözleşme tefsiri, İş Kanunları, İş İktisadı, Sosyal Güvenlik, Sendika teşkilâtı ve Sendikalaştırma gibi dersler dışında Politik ve Parlâmenter konular da yer almaktadır. Sendika İdaresi, Çevre ile münasebetler (Sendikalar neden toplum ile iyi ilişkiler kurmak zorundadır?) İktisat, Sosyal Sigorta, Uluslararası ilişkiler, Kanun Yapımı ve bu konuların sendika problemlerine etkisi gibi konularda, sendika yöneticilerine bilgi vermek gereklidir. Ancak bunların tatbiki için en uygun teknik okuma (kanun) bilgi vermek, (kanunların yorumu) konferans şeklinde, film, pano, grafik, Açık Oturum ki bu metod en çok Toplu Sözleşme Tefsirinde tatbiki bu konunun daha iyi anlaşılması için en uygun metotdur.

BASIN NE DİYOR?

İşçi eğitimi ve millî kazançlar

CENEVRE — Birleşik Amerika Hukûmetinin Milletlerarası İşçi Konferansındaki delegesi George Weaver yaptığı konuşmada ehliyetlerinin ve kazanma güçlerinin artması için işçileri eğitmek ve yeniden eğitmek için yapılan gayretlerden Birleşik Amerika'nın «geniş millî kazançlar» sağladığını söylemiştir.

Amerikan delegesi konferansın bu yıl beden işçisi olmayan işçilerin sorunları ve imkânları üzerinde toplanan genel müzakere esasında konuşmuştur.

Birleşik Amerika Çalışma Bakanı Milletlerarası İşçi Meseleleri Yardımcısı olan Mr. Weaver ekonomik kalkınmanın her kademesindeki memleketlerde bu gibi işçilerin geliştirilmesi ve bunlardan en iyi bir şekilde istifade edilmesi için üç noktayı tebarüz ettirmiştir:

1. «Her memleket, ekonomik imkânlarını plânlarken, insan gücü ihtiyaçlarına çok dikkat etmeli dir. Bu da, tarım ve endüstrinin gelişmesinde beklenen eğilimlerin ışığında kıt olan kaynakları resmî eğitim ve diğer tip eğitimlere tahsis etmek için bir esas teşkil etmek üzere in san gücü tahminlerinin yerde ilâve eğitim sağlamak suretiyle, ehil işçinin bir iş veya endüstriden di ğerine nakledilebilinmesinin kendi üzerinde devamlı bir etki yaptığını söylemiştir.

Mr. Weaver, **«Birleşik Amerika'da, her yıl işverenler, sendikalar ve resmî makamlar işçilerin eğitimi ve yeniden eğitim için milyonlarca dolar has retmektedirler. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi için yapılan yatırım büyük millî kazançlar sağlamıştır»** demiştir.

Mr. Weaver, Birleşik Amerika'da vasat işçinin şimdi sadece bir nesil önce tahayyül dahi edilmeyen bir hayat standardına sahip olduğunu ifade ile demiştir ki:

«Bu büyük sonuçlar gelişmeyi destekleyen ve bunun adapte edilmesini kolaylaştıran işveren, sendika ve hükûmet siyasetleri sayesinde tahakkuk etmiştir.

«Bunlar insiyatifi teşvik eden ve mükâfatlandıran, eğitim, tahsil ve sermaye yatırımına büyük önem veren ve toplu müzakere ve piyasa mekanizması vasıtasiyle ekonomik gelişmenin meyvelerinin paylaşılmasını sağlayan siyasetlerdir.»

ULUS

Onbir lira yevmiye ile 6 nüfuslu bir aile nasıl geçinir?

Teksifin son kongresinde idareciler «Gene başarılı kadro iş başında kaldı» diyorlar. Böylesine yüzleri kızarmıyan yöneticiler dünyanın hiç bir yerinde görulmemiştir. Etin 16, peynirin 10-12,5 en kötü zeytinin 6 - 7 lira, ekmeğin 117 kuruş olduğu ülkede asgari ücretle çalışan işçi varken başarılı kadrodan bahsetmek gülünç değil de nedir? Bir çok gürültüler grevler sonucunda ve 17 yıllık çabadan sonra işçi bugün 12,5 lira yövmiye almaktadır. Bunun içinden sos yal sigortalar, sendika aidatı, pul parası da çıkar ... rılı yönetici kadro bodrumlarda sağlık şartların dan çok uzak yerlerde çalışan biz zavallı işçileri hiç görmezler. Bizim lokmamızdan kesip verdiğimiz aidatla çıkardıkları gazetede bol bol kendi propagandalarını yapan bu insanlara soruyoruz. İşçilerin sırtından yükselttiğiniz hayat seviyenizi hangi hizmet ve meziyetlere karşı hakettiniz?

AKŞAM

Sömüren korkak sendıkacılar

(Baştarafı 1 inci sayfada)

zacağı hiç hesaba katılmıyordu.

Böyle sendikacılık olmaz. Olsa olsa gangsterlik olur bu.

İşçi bir imza ile ra... istemiye aidat vermeleri için sun'i tedbirlere başvuranlar, hiç farkında olmadan kurdukları bu çürük binanın enkazı altın ka kalırlar birgün.

Tekstilin büyük grevi

(Baştafı 1. sayfada)

ne dönen Toplu Söz... nıyan işçileri görün ce farkında olma...

l e ş m e mücadelesi grevle sonuçlandı.

Grevi kırmak için başvurulan bütün ter tiplere rağmen muvaffak olunamadı 237 işçinin toptan işi bırakmaları işverenin ne kadar haksız olduğunu gösterdi.

3 Temmuz Pazartesi günü fabrikaya gelen işveren çadırın önünde çiftetelli oydan şenliğe katılarak çiftelli oynamaya başladı. Orta Doğu savaşı ile Rus, Amerikan dostluğunun Türkiye'ye kriz getireceği iddiası ile işçilere zam vermek istemiyen işveren asıl oyunun içyüzünü itiraf etti.

Grevin nedenleri işçiler tarafından bildiri halinde kamuoyuna duyuruldu.

devamlı olarak kullanılmasını ve geliştirilmesini icap ettirir.»

2. «Gelişme için gerekli olan işçi gücünün mesleki tertibini dağlamak için para vesair olmak üzere teşvik edici unsurlara büyük güven beslenmelidir.»

3. «İşler, endüstriler ve bölgeler arasında işçi seyyaliyetini teşvik edecek tedbirler lüzumu.»

Mr. Weaver, gerektiği

sa geriye 11 lira kalır. Bu para ile 5 - 6 nüfus geçindirmek mecburiyetinde bulunan bir işçi başarılı kadro için ne düşünür ne söyler acaba? Şayet Teksif yöneticileri bir yığın sefalet üzerinde sürdürdükleri sefahatlarını bir başarı olarak vasıflandırıyorlarsa o başka. İşçi sırtından aldıkları 400 bin liralık binalarda kaloriferli odalarda, döner koltuklarda keyif çatan başa

hatça sendikaya girecek, çıkarken aynı imzasını noterlikten 35 lira ödiyerek tastik ettirecek. Olmaz böyle şey, kanun kötü niyetlileri himaye etmiyecektir.

İki senede bir işçilerin sıkıntılarını dile getirip deşarj olmamalarından korkanlar, işçilerin istemiye

İşçilere zorla aidat verdirmek için alınan bu sun'i tedbirler yerine hizmet ve eğitim yoluyla bağlamanın yollarını aramak gerektir. Aksi halde rahatlıkla verdikleri imzaları zorla geri almağa teşebbüs edenlerde günâh aramamak lâzımdır.

GREV HAKKINA SALDIRI

Yazan: Av. Abdullah Sert

275 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun bazı maddelerinin değiştirilmesi için Hükûmet bir tasarı hazırlamıştır. Tasarının getirmek istediklerine bakılırsa, işverenler adına Hükûmetin dikensiz gül bahçesi yapmak istediği söylenebilir. Toplu sözleşmeye imza koymuş, ama sonra kabul ettiklerini vermiyen işverene grevi yöneltmenin hoş bir şey olmadığını tasarının gerekçesi pek de anlamadığımız bir mantıkla şöyle ifade etmiş: «Meri Kanunda; HAK ihtilâflarının mahkemelerin yüklü olması hasebiyle geç karara bağlandığı gerekçesiyle hak uyuşmazlıklarında grev ve lokavta başvurma istisnai olarak taraflara tanınmış ise de, tatbikatta bu hakkın bazı sendika idarecileri tarafından kötüye kullanıldığı ve bunun neticesinde memleket ekonomisine doğrudan doğruya tesir icra eden işlerde, toplu iş sözleşmesi süresi içinde yeni ihtilâflara sebebiyet verildiği ve toplu iş sözleşmeleri nizamıyla güdülen en önemli gayelerden birini teşkil eden işyeri sulh ve sükununu sözleşme süreleri içerisinde ihlâl edildiği sık sık görülen vakalardandır.... Bu sebeplerle hemen hemen memleketimiz için istisna teşkil eden bu durumun ıslahı maksadıyla, hak ihtilaflarında normal hukuk profesörü olan kazai mercilere başvurulması prensibine avdet edilmiştir.»

Falan işyerinde bir toplu iş sözleşmesi yapıldı, diyelim işçi ücretine günlük 4, aylık 120 lira zam aldı. Toplu sözleşmede bu hak kabul edildiği halde, işveren vermezse işçi grev yapamıyacaktır. Ya ne yapacak? O işyerinde ne kadar işçi varsa tek tek vekalet vererek uzayıp giden dâvalardan yüzlercesi açılacak. Artık Tanrı bilir, iki sene sonra mı, üç sene sonra mı toplu sözleşmenin kendisine sağladığı hakı alacaktır... Lâtife bir yana ama, bu hal açıkça işçiye, emekle alay değil de, nedir? Anayasa'nın öngördüğü insan haysiyetine uygun âdil ücretten daha fersaf fersah uzak olan işçiye, günlük yaşantısını şöyle-böyle sağlayan ücretinden de vazgeç demek, biraz insaf meselesi olsa gerektir. Kaldı ki Anayasa'nın 47 nci maddesi: «İşçiler, işverenlerle olan münasebetlerinde, iktisadî ve sosyal durumlarını korumak veya düzeltmek amacıyla toplu sözleşme ve grev hakkına sahiptirler» hükmünü getirmiştir. İktisadi durumunu korumak demek, sözleşmeyle sağlanmış hakları alabilmek demektir. Bunu vermeyene de her türlü polemikten uzak grev silâhını uzatacaktır işçi. Uygulamada aksaklık çıkmışsa, onlar düzeltilir ama, Anayasanın verdiği bir hak geri alınamaz. Düzeltirken de o hakkın özüne kim olursa olsun saldırmaz.

Çalışma barışı işveren için olduğu kadar, işçi için de önemlidir. İşveren için işçiye meşakkate sokmağa, sosyal devlet anlayışını ilke olarak getirmiş Anayasa müvacehesinde kimsenin gücü yeterli olmayacaktır.

Grev hakkı temel haklardandır. Temel haklara saldırı ise, artık Hukuk Devleti olan Türkiye Cumhuriyetinde sadece kınanmakla kalmaz, lâyık olduğu karşılığı alır. Türk işçisi bazılarının sandığı gibi gözü kapalı değildir; gereğinde çok kişiyi utandırmaktan öte durumlara sokmuştur. Bu da biline...

ESKİ DOSTLARLA SOHBET

Hüdaverdi Talay

Fikir mücadelesi güzel şeydir. Ama fikre fikirle mukabele edilirse. Fikre, kaba kuvvetle cevabı ancak fikirsizler verir.

Üç dört sene evvel Reformcular gurubu adı ile, Yedikule'de meydana gelen bir grup idealist arkadaşla, işçi için bir şeyler yapmak istemiştik. Ve muvaffak da olmuştuk. Yalnız, tecrübesizliğin o zamanki atmoserine kendimizi kaptırmış aramıza fırsatçı ve menfaatçi kişilerin girmesine mani olamamışız ki, zamanla kişilikleri meydana çıkan bu arkadaşlara muhalefet edince, gerçekten dürüst insanları da etkisi altına alan o menfaatçi gurup karşımıza dikilmişti. Bu atmosferde cemiyet içinde kopmalar olmuş bu ara yeni kuruluşun tohumları da ekimiş ve İstanbul Tekstil Sendikası doğmuştu. Bir reform için meydana çıkan, fakat zamanla iddiasını kaybeden insanların karşısına, yeni kurulan İst. Tekstil de aynı idealleri gerçekleştirmek için çıkmıştık. Fakat beşeri münasebetlerimizi her zaman devam ettirdik.

Zamanla o menfaatçi grupun aldatmalarını gören başka arkadaşlarımız da olmuş, karşılarına çıkmasalar bile pasif hale gelmişler, içleri hizmet etmek aşkı ile yanarken, kenara çekilip, ortadan kaybolmuşlardır.

Altın değerini hiçbir zaman kaybetmez. Fikire fikirle mukabele eden insanlar, günün birinde gerçeği görüp gün ışığına çıkma imkânına şahittirler. Fakat kendilerinde bu medeni cesareti göremeyen, veya midesinden bir teşkilâta bağlı olan kişiler, zamanla beğenmeyip tenkit ettiği kişilerin hâtalarını yapmaya başlarsa, o insan artık dejenere olmuş bir insandır, toplumun onu koparıp atması lâzımdır.

Bu hafta halen karşı karşıya ve iki ayrı sendikada mes'ul görevlerde olmamıza rağmen, iki dost gibi eski reformcu arkadaşlarımdan biri ile yaptığım sohbette, zamanın lehinde etkilerini görmek beni çok memnun etti. Geçmiste söylediklerimin tahakkukunu böyle yetkili bir arkadaştan duymanın, mutluluğu için-

SENDİKALARDAN HABERLER

Diğer Sendikanın baltalayıcı çalışmalarının kanunî yoldan karşılanması için karar aldık

Sendikamız daha evvelki sayılarda müzakerelere başladığımızı bildirdiğimiz işyerlerinden başka yeniden teşkilâtlandırdığı diğer işyerlerinde de Toplu Sözleşmeler yaparak üyelerine hizmete devam etmektedir.

Beyoğlu Şubesine bağlı Ekspres temizleme fabrikası ile geçen sene yapılan Toplu İş Sözleşmesi bitmiş, yeniden yetki alan sendikamız Toplu İş Sözleşmesi müzakerelerine başlayarak ücretleri görüşme durumuna gelmiştir.

Geçen devre Toplu İş Sözleşmesi olan Silver ve Tamsil temizleme fabrikaları ile son Toplu Sözleşme yapmak için bölge çalışma müdürlüğünden yetki çıkması beklenmektedir.

Beyoğlu Şubesinin yeni teşkilâtlandırdığı işyerlerinden biride İsak antebi işyeri içinde bölgeden yetki beklenmektedir.

Mahmutpaşa Şubesine bağlı Damatzade tiftik deposu ile ikinci Toplu İş Sözleşme müzakereleri ü[illegible]

retler ve sosyal haklar bölümüne kadar gelmiş durumdadır, yakında Toplu İş Sözleşme müzakerelerinin biteceğine inanıyoruz.

Topkapı Şubemiz ile Eyüp Şubelerimiz yeni işyerlerini teşkilâtlandırmaya çalışırken bir taraftan da teksiften memnun olmayanlarla teması muhafaza ederek çalışmalara hız vermiş bulunmaktadırlar pek yakında bu iki şubemizden yeni haberler vereceğiz inancındayız.

Yedikule Şubemize bağlı kordela fabrikasında anlaşma olamamıştır. Sendikamız 3 Temmuz günü işçilerin tamamının iştiraki ile GREVE başlamış bulunmaktadır. Grev yapamaz iddialarının böylece yalan olduğu sendikamız en kötü zamanında bile grev yapabileceğini ispat ederek üyelerinin hak ve menfaatlerini sonuna kadar koruyacaktır.

GENEL MERKEZDEN HABERLER

Geçen hafta biten şube [illegible]

yöneticilerinin belirttiği aksayan yanlarımız ile daha verimli çalışma programı hazırlanmaktadır. Yaz günleri dolayısı ile hafta sonu seminerlerine önümüzdeki günlerde tekrar başlanacak ve temsilcilerimiz yeni durumlara göre eğitilerek daha faydalı olmalarına gayret sarf edilecektir.

Diğer sendikanın baltalayıcı çalışmalarına ve sendikamız mensuplarına karşı hareketlerine Kanun çerçevesi içerisinde aynen mukabele edilmesi kararlaştırılmıştır. Bundan böyle karşımızdakilere daha dikkatli olmalarını tavsiye ederiz.

Üyelerimizin şikâyetleri takip edilmekte ve yeni Toplu İş Sözlesme hazırlıklarımız ilerlemektedir. Gelecek devrede Toplu İş Sözleşmelerinin daha iyi olması için şimdiden bir çok hazırlıklar yapılmaktadır. Üyelerimizin uzun vadede yararına olacak hazırlıklarımız gittikçe [illegible]

Bir Tekstil Şûrası toplanmalıdır

(Baştafı 1. sayfada)

3 — Cari vergi mevduatının tekstil endüstrimizin gelişmesine engel olacak tarafları bulunup bulunmadığı incelenmeli, şayet varsa bunların giderilmesi için gerekli araştırmalar yapılmalıdır.

4 — Tekstil endüstrimizin halen ulaşmış olduğu seviye, bir araştırma enstitüsünün acilen kurulmasını gerektirmektedir.

5 — Tekstil endüstrimizin artmış olan makine de imalini sağlamak için ihtiyacının memleket için gerekli ana prensipler tayin ve tesbit edilmelidir. Böylece makine imalat endüstrimizin gelişmeside önemle etkilenmiş olacaktır.

6 — Tekstil terimlerinin standartlaştırılması zorunludur. Türk standartlar enstitüsü bu konuyu önemle ele almalıdır.

7 — Tekstil endüstrimizin hızla gelişmesi için, rasyonel işletmeciliğin yerleştirilmesi zaruridir.

Yukarıda 7 madde halinde derlenmiş olan hususların Türkiye Birinci Tekstil Endüstrisi Kongresi'nin vardığı sonuçlar olarak tesbiti ile uygulanmasının karara bağlanmasını arz ve teklif ederiz.

Saygılarımızla

Kongre Başkanlığına,

Kongremizin varacağı kararlardan her birinin etraflıca incelenmesi, tatbik ve takibi için:

devim. Fakat onda gördüğüm psikolojik çöküntü beni üzdü. Zamanında gelecek vadeden iki insandan biri olarak gösterilen bu arkadaş, halen kopan, dürüst arkadaşlarından arta kalan 2-3 kişiden biridir bence. Şahsiyet sahibi kişiler bir takım yan tesirlerin etkisi altında, bir müddet müsbet yoldan uzaklaşabilirler. Ama «İSTİFA» diye bir müessesenin varlığı onların her zaman kişiliğine kavuşma imkanını hazırlar. Altın her zaman altındır ama değerini bilmesi ve kendini muhafaza edebilmesi şartı ile Yoksa bir potava döküp içine bakır karıştırılıp ayarı düşürülebilir. Şimdi o sendikada kalan eski dostlara sormak istiyorum, reformcular olarak savunduğunuz fikirlerin hangisini gerçekleştirebildiniz? Dürüst kişiler olarak yapmaya çalıştığınız vaatlerinizi hangi kuvvetler eritti? Ve istifa diye bir müessese mevcut iken, hâlâ görevinize devam etmeniz şahsiyetinizi törpülemiyor mu? Örnek alacağınız arkadaşlarınız çevrenizde bolca olsa gerek. Hiç olmazsa sizi mes'uliyetlerine ortak etmek isteyen kişilere hizmet etmeyin. Selâmlar, sevgiler.

İşçi mesken kredileri 50 bin liraya çıkarıldı

Özellikle işçi meskenleri üzerinde durulmuş ve sigorta tarafından verilen mesken kredilerinin 50 bin liraya yükseltilmesi istenmiştir. Ayrıca sadece kooperatif üyelerine verilen mesken kredisinin daha geniş bir şekilde uygulanması ve işçi meskenleri inşa edilerek, gerekli şartlara haiz sigortalılara doğrudan doğruya tahsiste bulunulması tavsiye edilmektedir. Bunun dışında Emlâk Kredi Bankası tarafından yapılan meskenlerin de kredi temin etmek suretiyle sigortalılara satılması teklif edilmektedir.

992 BİN SİGORTALI

Türkiye'deki sigortalı işçi sayısının 992 bin olduğu, tahsil edilen sigorta primi tutarının ise bir milyar 335 milyon 709 bin 27 lira 69 kuruşa yükseldiği açıklanmıştır.

Yapılan açıklamaya göre, 1966 yılı içinde Türkiye'de 112 bin 946 iş kazası tesbit edilmiştir. Sigortaya intikal eden meslek hastalığı 1949, iş kazası ve meslek hastalığı sonunda daimi iş görememezlik hali 2771, iş kazaları sonucu ölüm ise 585,dir.

1966 yılında 151 bin 421 hasta, sigorta hastanelerinde yatak tedavisi görmüştür. Kurumdan gelir sağlayan dullar 3957, çocuklar 6713, ana, baba ve kardeşler ise 2012'dir.

KURUM VARLIĞI ARTIYOR

Sosyal Sigortalar Kurumu varlığı 1966 yılı sonunda 773 milyon 426 bin 935 lira 35 kuruş artarak 3 milyar 621 milyon 476 bin 223 lira 75 kuruş olmuştur.

1 — Makine mühendisleri odasında yetkili komiteler teşkil edilmelidir. Bu komitelerin görevi «Kongre kararlarının herbirini derinlemesine ve genişliğine incelemek, her türlü iç ve dış temasları yapmak, bilgi toplamak ve uygulamak üzere gerekli olumlu teklifleri havi birer ön proje uygulamak» olmalıdır.

2 — Hazırlanan ön projeler, Oda vasıtası ile toplanacak olan, memleket çapında ilgili ve yetkililerden müteşekkil bir Şuranın tetkik ve tasvibine sunulmalıdır..

3 — Şura tarafından tasvip görmüş ve öncelik sırası tesbit edilmiş projelerin, birinci madde de adıgeçen komiteler tarafından tatbikata intikali sağlanmalıdır.

Bu hususları arz ve teklif ederiz. Saygılarımızla.

Kadınlarımızın çalışma nedenleri...

Av. Beria Önger

Anayasamızda «aile» Türk toplumunun temeli olarak kabul edildiği halde bugün memleketimizde uygulanan ücret esası (ailenin ihtiyaçlarını) değil, birey olarak kişinin iş gücünü ve en az geçim standardını gözönüne alarak yürütülmektedir. Böylece, ailenin bütün fertlerinin ihtiyaçlarının, bir kişinin (kocanın) çalışmasıyle sağlanması olanaksızdır. O halde kadınında aile dışında çalışarak bizzat kendi geçimini sağlaması, çocuklarının geçim ve eğitim giderlerine katılması, aile birliğinin refahına yararlı olması gerekmektedir. Ancak, kadının çalışmasını «soyut anlamda insan emeği» olarak düşünmek ve kadını genel çalışma kurallarına tâbi tutmak haksızlık olur. Çalışan kadının iş ve meslek hayatından başka aile içinde eş ve anne olmak dolayısıyle yüklendiği ödevler de vardır. Aile birliğinin temel unsuru olması sebebiyle onu bu yükümlerrinden ayırmaya imkân olmadığına göre her iki çeşit ödevini de aksatmadan yapabilmesini, ruhen ve bedenen yıpranmadan çalışmasını sağlayıcı tedbirlerinde alınması gerekmektedir.

Görülüyorki bu konuda, ferdiyetçi (liberal) cereyanların, matematik eşitlik prensibine bağlı adalet anlayışı. sosyal hayatın gerçeklerine uymamakta tam aksine büyük bir dengesizlik yaratmaktadır.

İşte yeni Anayasamız, sosyal devlet anlayışına uygun olarak bu dengesizliği giderecek hükmü de beraberinde getirmiş ve 43. maddesinde «Kimsenin, yaşına, gücüne ve cinsiyetine uygun olmıyan bir işte çalıştırılmıyacağını, çocukların, gençlerin ve kadınların, çalışma şartları bakımından özel olarak korunacağını» belirtmiştir. Böylece kadınların özel şartlar altında çalıştırılması esası kabul edilmiş ve şartların en mükemmel şekilde düzenlenmesi yolunda bazı adımların atılması da zorunlu olmuştur.

ONBEŞTE BİR

Faydalı bir kongre

BAHİR ERSOY

«Türkiye Birinci Tekstil Endüstrisi Kongresi» toplandı. Hareket basında ilgi görmediğinden kamu oyunda gereği kadar değerlendirilemedi. Halbuki memleketimizin sanayi dallarından ihraç imkânına en müsait gelişime sahip olan Tekstil Sanayiimize Ortak Pazarla üyeliğimizde büyük görevler düşeceğine inanmıyan bir tek düşünürün çıkacağını sanmıyoruz. Bu itibarla 1 inci Tekstil Kongresinin isabetli bir başlangıç olduğuna dikkati çekeriz.

Tekstil sanayiimizin 150 ye yakın müdür, mühendis, teknisyen ve işverenden ibaret elemanının iştirak ettiği kongrede işçi ve sendikacı kanadının bulunmayışı da ayrıca üzerica bunların yanında kongre kararların da çekingen bir hava var.

Bazı hususlara dokunuluyor. Derinliği ne bir tahlil yok. Ama Tekstil sanayiimizin ciddî meselelerle karşı karşıya olduğunu ortaya koyması bakımından mühim.

Biz bir Tekstil şurasının toplanması teklifine çok önem veriyoruz. Bu işkolumuzun geleceğinin gerçek bir sisteme bağlanmasının isten mesi demektir. Hazırlanacak ön projelerin kurulacak bir ŞURA tarafından karara bağlanması ve bu karar dışında bir şey yapılmasına müsaade olunmaması bugüne kadar alışılan dağınık düzenin memleket yararına terkinin ifadesidir.

Gabriel'den hakkımızı alacağız

(Baştarafı 1 inci Sayfada)

ha güçlü bir biçimde birleştik. Buna karşı bakın TEKSİF Yöneticileri neler yaptılar: 12 Şubat 1966 tarihinde sona eren Toplu İş Sözleşmesinin yenilenmesi hakkı TEKSTİL"e geçti. Müzakereler başladı. İşçiden yana olduklarını iddia eden bu zalim TEKSİF"ciler derhal işverenle anlaşarak Toplu İş Sözleşmesini fes hetmediklerini iddia ederek haklarımızı almamıza mani oldular. Bu sarı sendika, işveren komplosu ile 22 Ağustos 1966 günü başlayacak olan grevi mahkeme kararı ile durdurdular. Böylece bir yıllık emeğimizi aynı şartlarla işverenin sömürmesine sebep oldular. Nihayet bir yılın hitamında yeniden başlıyan müzakereleri sabote etmek için devamlı surette işverene; TEKSTİL'in parası yok, grev yapamaz, sen onların şartlarını kabul etme, grev yapamayınca işçiler tekrar bize dönecek, o zaman dilediğin şartlarla sözleşme yaparız dediler.

İşveren ise her toplantıda bu tehditle sendikamızın karşısına çıktı. Anlaşma olmayınca Uzlaştırma Kuruluna gidildi. Türkiye'nin iktisat otoritesi Prof. Orhan TUNA tarafından yönetilen kurul işyerinin iktisadî durumunu ve üç yıl içinde meydana gelen hayat pahalılığını dikkate alarak çok ... karar verd... yaya kriz getireceğini ileri sürerek anlaşmaya yanaşmadı. Böylece başlayan grev devam ediyor. Bu grev yalnız işverene karşı değildir. Ayni zamanda belki senin de üyesi olduğun TEKSİF"in her şeyi para ve menfaatle ölçen nankör yöneticilerine de karşıdır.

Bu grev bütün Tekstil İşçilerinin ibretle izliyerek ders alacakları bir savaştır. Bu savaşı, işverenin, sarı sendikadan aldığı desteğe rağmen başarıya götürmek bizim namus borcumuzdur.

Bu grevi hiç bir yerden maddî yardım gelmese de kanımızın son damlasına kadar sürdürmek andımızdır.

Senden istediğimiz bizi yalnız bırakmayıp maddi olmasa bile manevî desteğini esirgememendir.

Sana kucak dolusu selâmlar.

Kordelâ Fabrikası İşçileri Tertip Komitesi

Bu gazete
BAYRAKTAR YAYINEVİ
tarafından hazırlanıp bastırılmıştır.
Tel: 27 06 52

Yediyüz Defterdar işçisi yemek boykotu yaptı

(Turhan BAYRAKTAR)

Hergün gazetesi yazarı Turhan Bayraktar Defterdar işçileri hakkında şunları yazmaktadır:

700 Defterdar Akort işçisi, 3 günden beri yemek boykotu yapmaktadır. İşverenin işçilere karşı tutumunu beğenmeyen, Sendikaların meseleleri ile ilgilenmediğine sinirlenen işçiler, toplu sözleşme tam uygulanmadığı için işverenden 1000'er lira alacaklı olduklarını iddia etmektedir.

Kendileri ile konuştuğumuz işçiler Akort işinde çalışanların mağdur edildiğini, Dünyanın her yerinde akort çalışan işçilerin saat ücretlerine çevrildiği halde Defterdarda senelerden beri 700 işçinin akort çalıştırıldığını, bu yüzden yirmi senelik işçilerin beş senelik işçilerden az para aldığını söylemiştir.

Toplu sözleşmenin tam uygulanması için üye bulundukları sendikayı harekete geçiremiyen işçiler A.P. İstanbul Milletvekillerine baş vurdukları, şikâyetlerini anlattıkları halde yine de isteklerinin yerine getirilmediğini belirtmiştir. İşyeri temsilcisi şunları söylemiştir:

— Toplu sözleşmeyi tam uygulamayan ücretlerimizde kesinti yapan işvereni mahkemeye vermiştik. Danıştay lehimizde karar verdiği halde işveren Danıştayın kararını da dikkate almıyor ve alacaklı olduğumuz 1000 er lirayı vermiyor. Bu konuda sendikamıza Danıştay kararına uyulmasını istedik. Fakat sendikamız da pasif kaldı. Haklarını isteyen işçilere baskı yapıldı.

İşyeri temsilcileri daha sonra sendikalarına itamatları kalmadığını ilk fırsatta başka bir sendika çevresinde toplanacaklarını iddia etmiştir.

700 Akort işçisi, işverenden alacaklı oldukları paralarını ödeneceği güne kadar yemek boykotuna devam edeceklerini sözlerine

rinde durulacak bir konudur. Halbuki sanayiimizin kendi branşlarında ve kendi kendilerini tanzimde bir kül olarak düşünülmeli gelişme yolları birlikte araştırılmalıdır. Ay-

Türkiye Birinci Tekstil Endüstrisi Kongresini toplamayı düşünen ve bu yolda emeği geçenleri tebrik ederiz. İlgililerin kongrenin sonucunu değerlendirmelerini bekleriz.

TEKSİF'den güç alan cüretkâr işveren bu sefer Arap, İsrail Harbinin dün

eklemiştir.

Basıldığı tarih:
6 TEMMUZ 1967

Mekik

(Baştarafı 1 inci Sayfada)

tesislerin kuruluş yerleri, yeni kapasite ilâveleri, malzeme ve bakım standartları, personel, kadro ve ücretleri, tesislerin ahenkli bir tarzda kullanılması için takip edilecek genel politika Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca tesbit edilecektir. Bu politikanın uygulanmasında bu tesislerden halen istifade edenlerin ihtiyaçları öncelikle dikkate alınacaktır. Bu suretle sektörü sağlık tesisleri kapasitelerinden tam bir şekilde yararlanılması sağlanacaktır.» Şimdi buyrun cenaze namazına...

İstisna açık zikredilmiş. Sosyal Sigortalardan bahis yok. Evet bu sene devir konusu yok. Lâkin «Tedavi kurumları koordinasyon kurulu...» kurulacak ve bu tesisler «kuruluş yerleri, kapasite ilâveleri, malzeme ve bakım standartları. personel, kadro ücretleri, tesislerin ahenkli bir tarzda kullanılması için takip edilecek genel politika ve Sosyal Yardım Bakanlığınca tesbit edilecektir...» demişler.

Hastahaneler devredilecek demiyor... Ama kontrolu tam bağlama çabasında. Ha Ali traş. Ha traş Ali...

Hele Bakanlık bir oltayı taksın. Sonra çekmesi kolay...

Sendika Temsilcileri ve Görevleri

B. SENDİKA TEMSİLCİSİ - TEŞKİLÂTÇI OLARAK:

NELER YAPACAKSINIZ?

1— Teşkilâtlanmamışları teşkilâtlandırın: Gayeniz %100 teşkilâtlanmak.
2 — Yeni işçileri karşılayın.
3 — Aidat ve benzeri paraları toplayın,
4 — Aidatların bordrodan kesilmesi içini üyelerin iznini alın.
5 — Toplantılarda iştiraki teşvik edin .
6 — Üyelerin artmasını sağlayın.
7 — Sendika aleyhindeki hareketleri baltalayın.
8 — Günlük münasebetler kurun,

NELER BİLMELİSİNİZ?

1 — Üye olmayanların gerçek itirazlarını,
2 — Çalıştığınız bölümde kimin kim olduğunu,
3 — Her üyenin aidat ödeyip ödemediğini,
4 — Güvenlik için sendikanın neden lüzumlu olduğunu,
5 — Sendikanın demokratik bünyesini,
6 — Çeşitli komitelerin ihtiyaçlarını,
7 — Kim sendikaya karşı geliyor? Niçin?
8 — Dostça hareket etmek, dost kazandırır.

NASIL YAPACAKSINIZ?

1 — Bütün işçilerin fikir ve samimiyetlerine saygı gösterin,
2 — Herkese, ırkları, mezhepleri, renkleri ve siyasî inançları ne olursa olsun eşit muamele edin.
3 — Sendikalı olmayan işçinin hakkını da sendikalı işçi kadar koruyun.
4 — Sendikanızın gönüllü hür insanlardan kurulmuş bir teşkilât olduğunu bilin. Kuvvet ve zor cabuk sonuç lağlayabilir, fakat devamlı destek ancak muhakeme ve ikna ile kabil olur.
5 — Hiç durmadan işinize devam ediniz.

C. İŞÇİ TEMSİLCİSİ EĞİTMEN OLARAK NELER YAPACAKSINIZ?

1 — Üyeleri tam bilgiyle donatınız.
2 — Prensipleri anlatın ve görüşün .
3 — Sendikanın plânlarını anlatın.
4 — Sendikanın amaçlarını açıklayınız.
5 — Kanunlar nasıl yapılır, açıklayınız.
6 — Kaydolma ve oy kullanmanın önemi üzerinde durun.
7 — İş mevzuatlarını açıklayınız.
8 — Hayatın ekonomik faktörlerinden bahsedin.

NELER BİLMENİZ LÂZIM?

1 — Bilgili üyeler sadık olur.
2 — Sendikanız neler yapıyor?
3 — Sosyal ve çalışma faaliyetleriyle ilgili kuruluşlar.
4 — Sendika tarihçesi.
5 — Kanunların yapılışı.
6 — Vatandaşlık sorumlulukları .
7 — İş Kanunlarının işleyişleri.
8 — Sisteminiz nasıl çalışıyor?

NASIL YAPACAKSINIZ?

1 — Her gün şahsî temaslarda bulunun... kendi fikrinizi açıklayın... onların fikirlerini sorun.
2 — Neler olup bittiğini anlatmak için muntazam toplantılar yapın!
3 — Sendika dergileri ve benzeri kitaplar dağıtın.
4 — Bunları yollıyacağınız şahıs veya müessese listelerini daima kontrol edin. İmkün buldukça kurslara devam ederek bilginizi arttırın ve üye arkadaşlarınızı da bu bilgiden istifade ettirin.
5 — Haberleşme imkânlarınızı geliştirin, tenkit, yeni fikir ve esaslı müzakereyi temin edin.